

Transformation du marché du travail et qualité de l'emploi au Québec

Présentation faite dans le cadre du
forum 2012 du ministère du Travail

*L'évolution des milieux de travail au Québec :
rétrospective et vision d'avenir*

Luc Cloutier-Villeneuve
Institut de la statistique du Québec

Lundi, le 30 avril 2012
Centre Mont-Royal, Montréal

Plan de la présentation

1. Transformation du marché du travail

2. Qualité de l'emploi

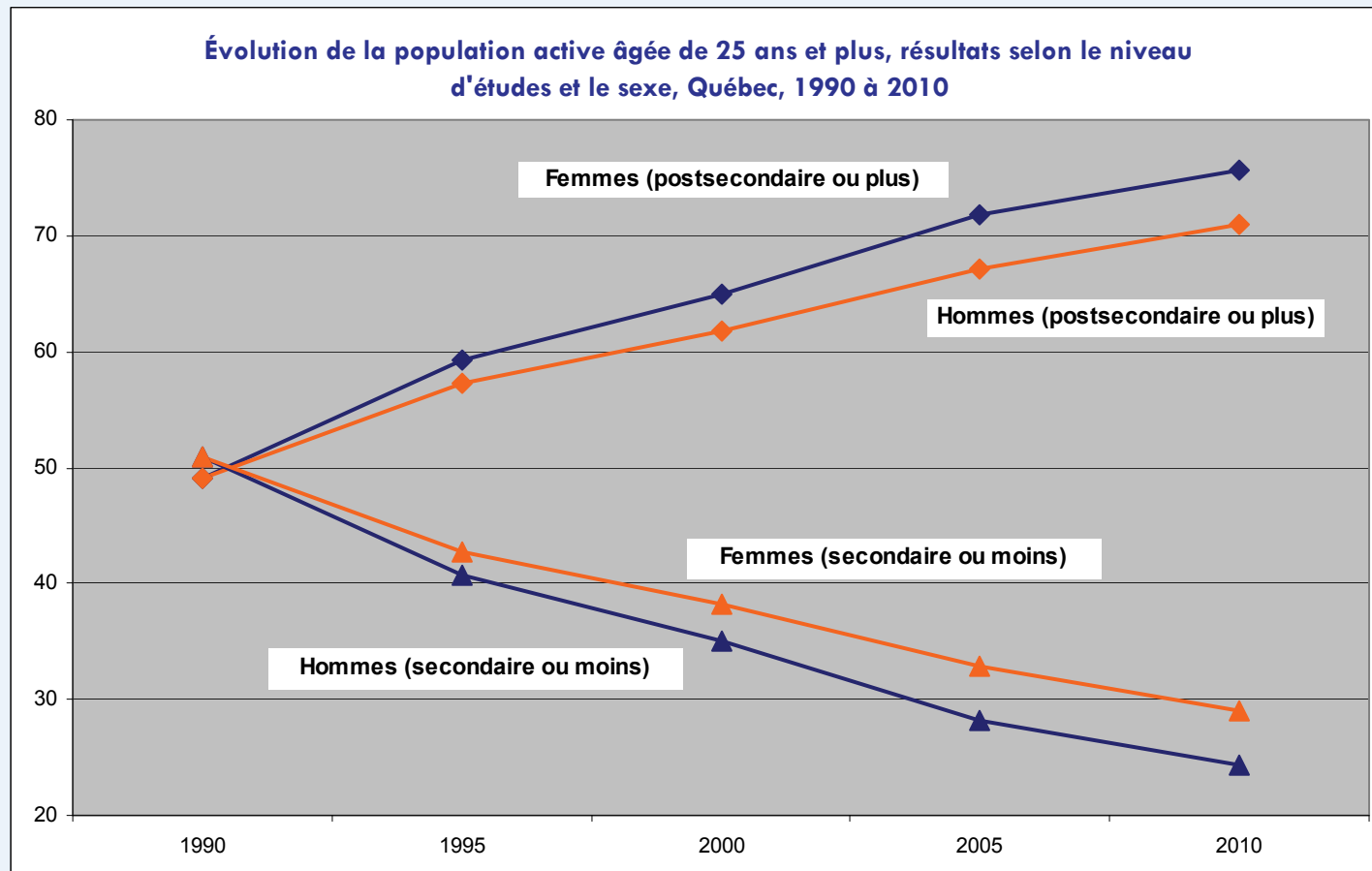
- Cadre conceptuel
- Trois niveaux de la qualité de l'emploi
- Tendances depuis la fin des années 1990

3. Autres aspects de la qualité de l'emploi

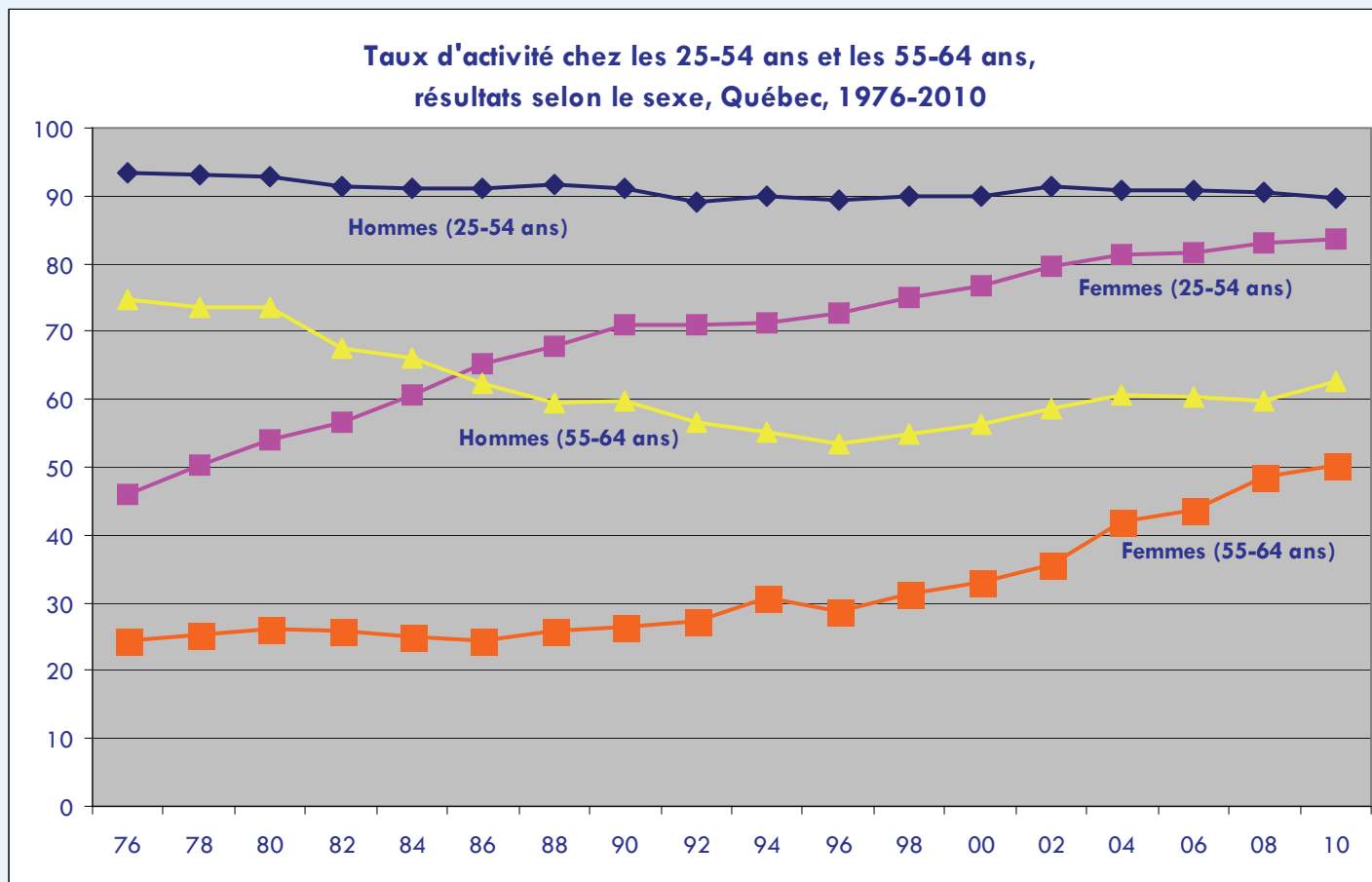
4. Enjeux relatifs à l'évolution de la qualité de l'emploi

1. Transformation du marché du travail

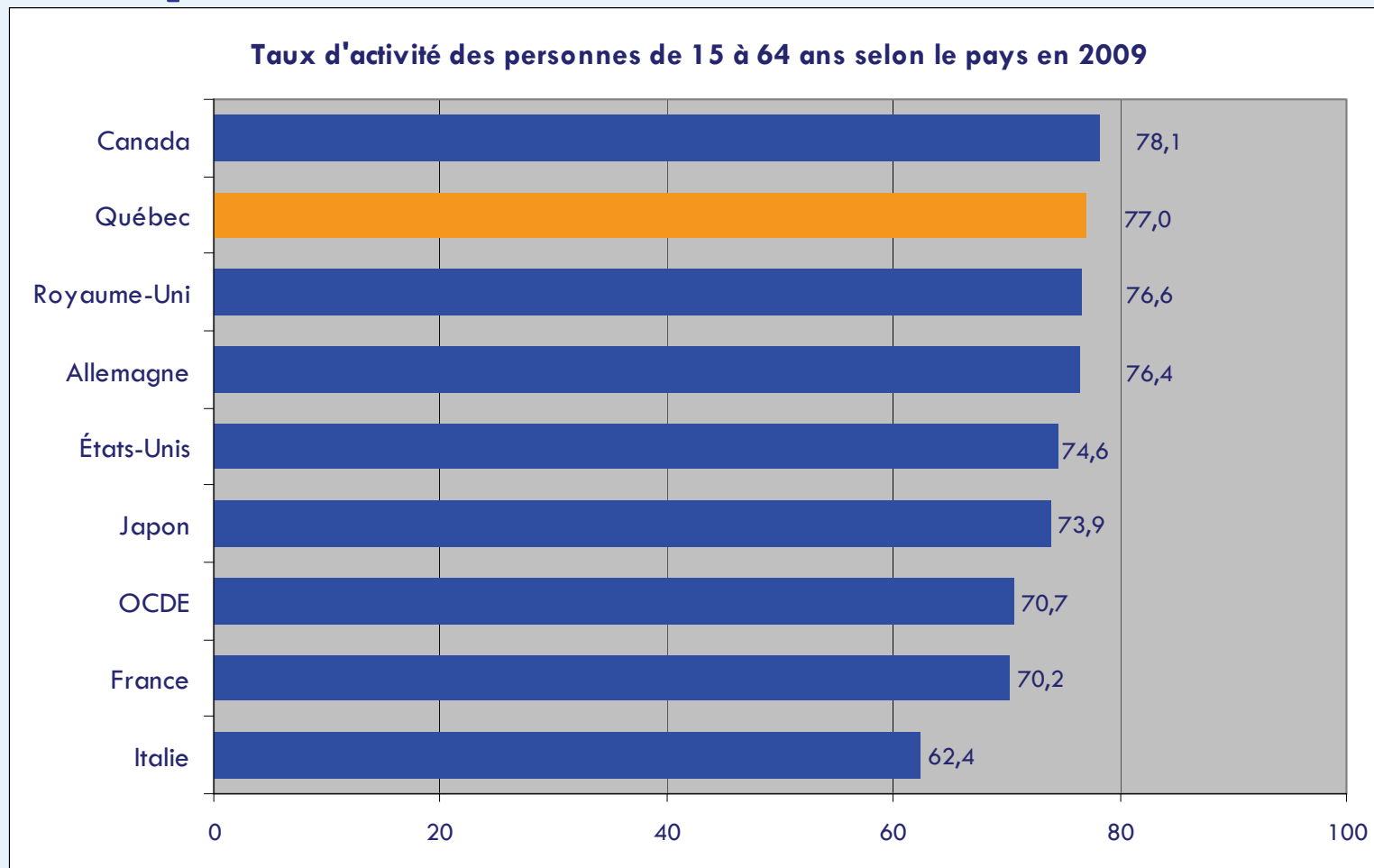
Qualification de la main-d'œuvre



Participation au marché du travail



Participation au marché du travail



Changement dans la composition industrielle

Variation de la composition industrielle, Québec, 1990-2010

	Poids de l'emploi (en 2010)	Variation 1990-2010
Ensemble	100,0	-
▶ Secteur des biens	21,7	-7,6
Construction	5,9	0,2
▶ Fabrication	12,8	-6,2
▶ Biens durables	7,0	-2,4
▶ Biens non durables	5,8	-3,8
▶ Secteur des services	78,3	7,6
Commerce	16,3	0,1
Commerce de gros	3,8	0,1
Commerce de détail	12,4	0,0
Finance, assurances, immobilier et location	6,0	0,1
▶ Services professionnels, scientifiques et techniques	7,6	3,9
Services d'enseignement	6,6	0,2
▶ Soins de santé et assistance sociale	12,9	2,5
Hébergement et services de restauration	6,2	0,5
Administrations publiques	6,1	-0,7
Employés du secteur public (salariés)	24,8	-0,9
Employés du secteur privé (salariés)	75,2	0,9

2. Qualité de l'emploi

Cadre conceptuel de la qualité de l'emploi



Trois niveaux de la qualité de l'emploi

Trois niveaux de qualité

Qualité élevée

(1 groupe d'emplois)

Emplois...

- Bien rémunérés (strate salariale horaire de 15 \$ et plus)
- Heures normales de travail ou temps partiel volontaire
- Qualification élevée
- Stables

Qualité moyenne

(5 groupes d'emplois)

Emplois...

Qualification élevée mais
moins bien rémunérés
(strate salariale horaire de
moins de 15 \$)

+

Emplois...

Occupés par des
travailleurs surqualifiés
mais bien rémunérés

+

Emplois...

Qualification faible mais
bien rémunérés

+

Emplois...

Temporaires et bien
rémunérés

+

Emplois...

Longue durée et bien
rémunérés

Qualité faible

(5 groupes d'emplois)

Emplois...

Temps partiel involontaire
avec une qualification
variable et moins bien
rémunérés

+

Emplois...

Qualification faible et
moins bien rémunérés

+

Emplois...

Occupés par des
travailleurs surqualifiés et
moins bien rémunérés

+

Emplois...

Temporaires et moins bien
rémunérés

+

Emplois...

Longue durée et moins bien
rémunérés

Tendances depuis la fin des années 1990

Méthodologie

❶ Source des données

Fichier de micro-données à grande diffusion de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada

❷ Population

Travailleurs « salariés » du Québec âgés de 15 ans et plus et n'étant pas aux études
Travailleurs autonomes exclus

❸ Données exprimées en \$ de 2002

❹ Période étudiée 1997-2010

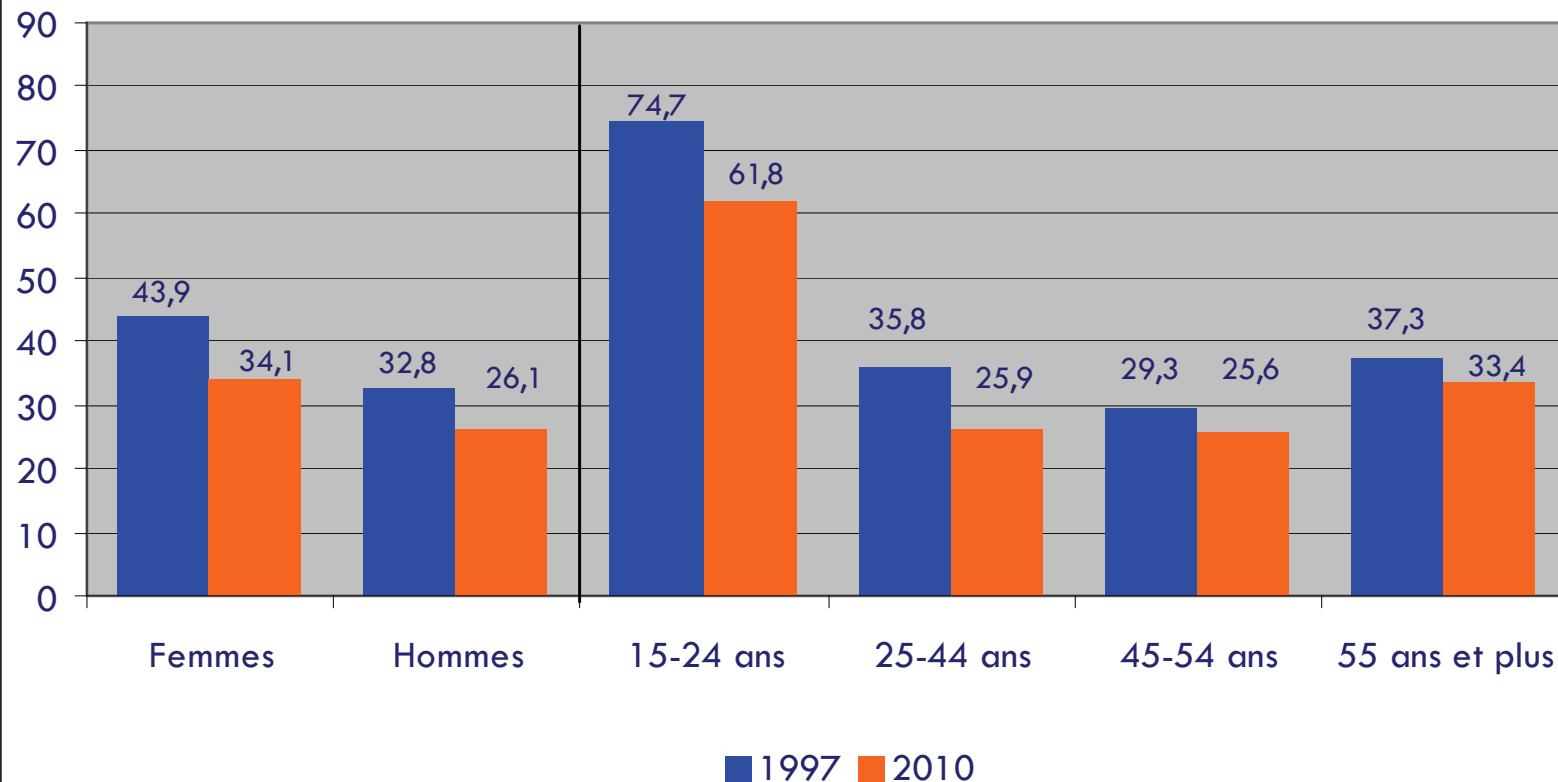
Résultats pour l'ensemble de l'emploi salarié

Évolution de la qualité de l'emploi, Québec, 1997-2010

	Répartition de la qualité de l'emploi				
	2010		Variation depuis 1997		
	2010	Variation depuis 1997	2010	Variation depuis 1997	
		k	%	%	point de %
Ensemble	2 875,9	495,9	20,8	100,0	..
Qualité faible	864,0	-40,0	-4,4	30,0	-7,9
Qualité moyenne	1 096,7	229,2	26,4	38,1	1,7
Qualité élevée	915,2	306,7	50,4	31,8	6,3

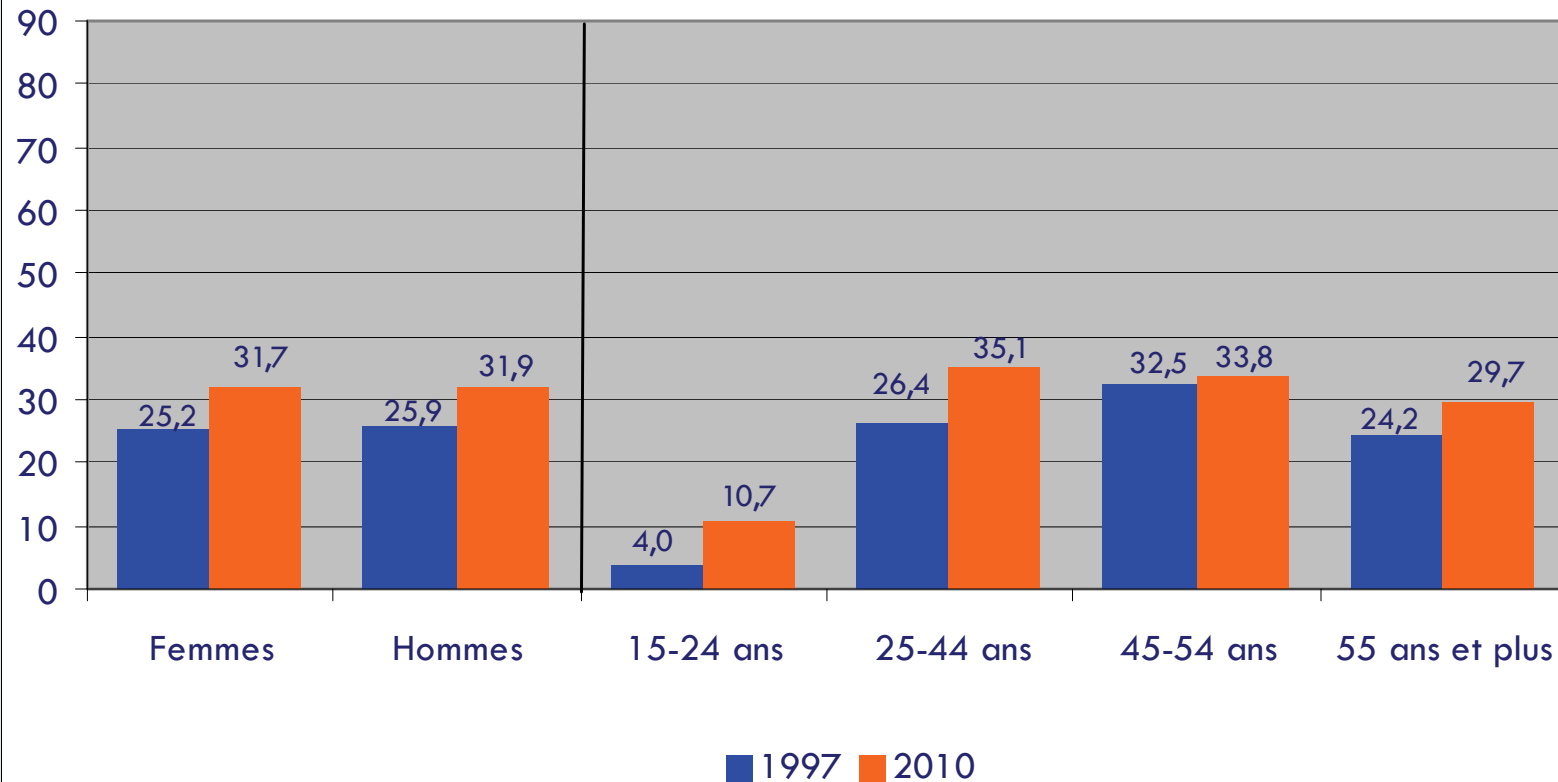
Résultats pour certaines caractéristiques des employés

Part de l'emploi de **qualité faible** selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 1997 et 2010

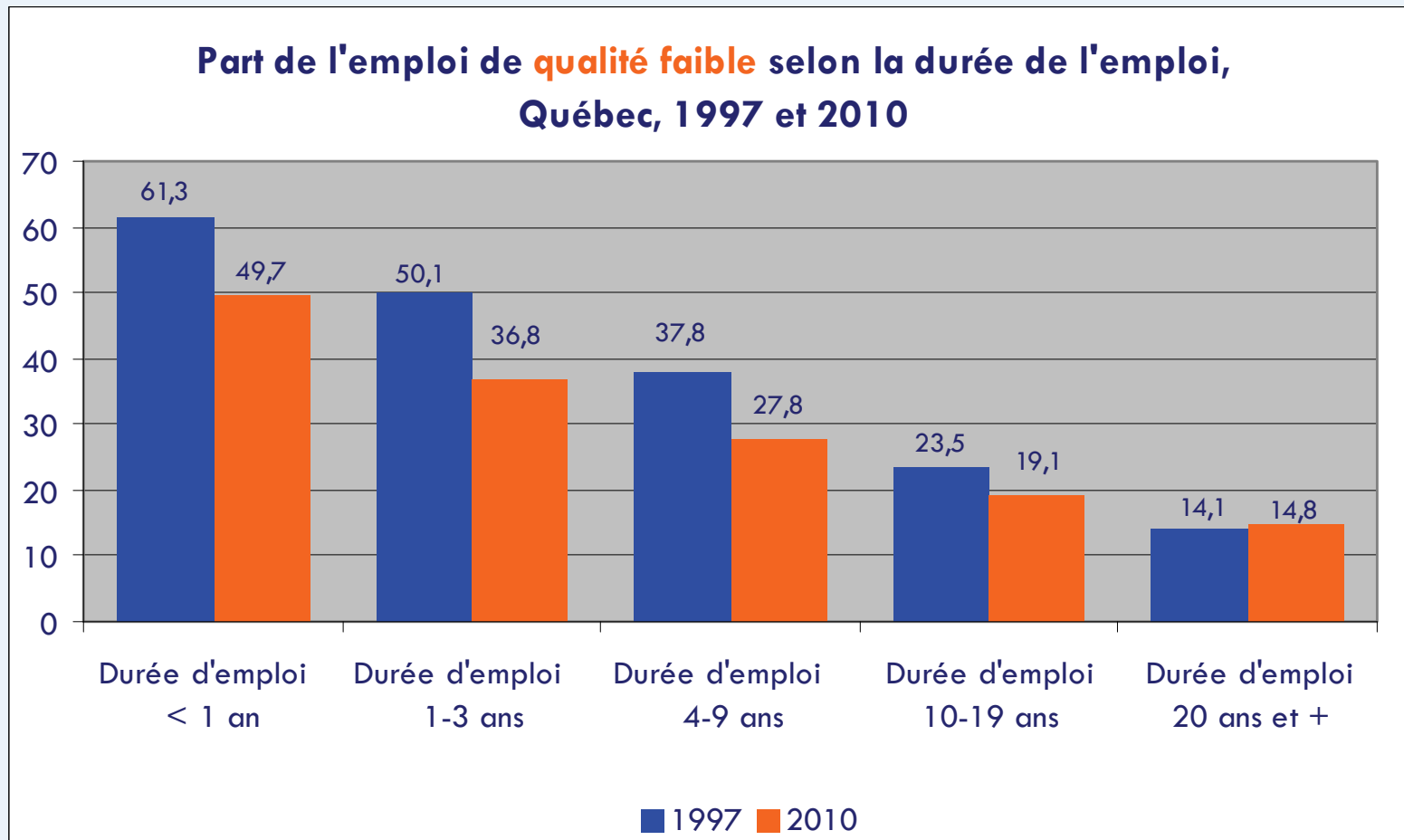


Résultats pour certaines caractéristiques des employés

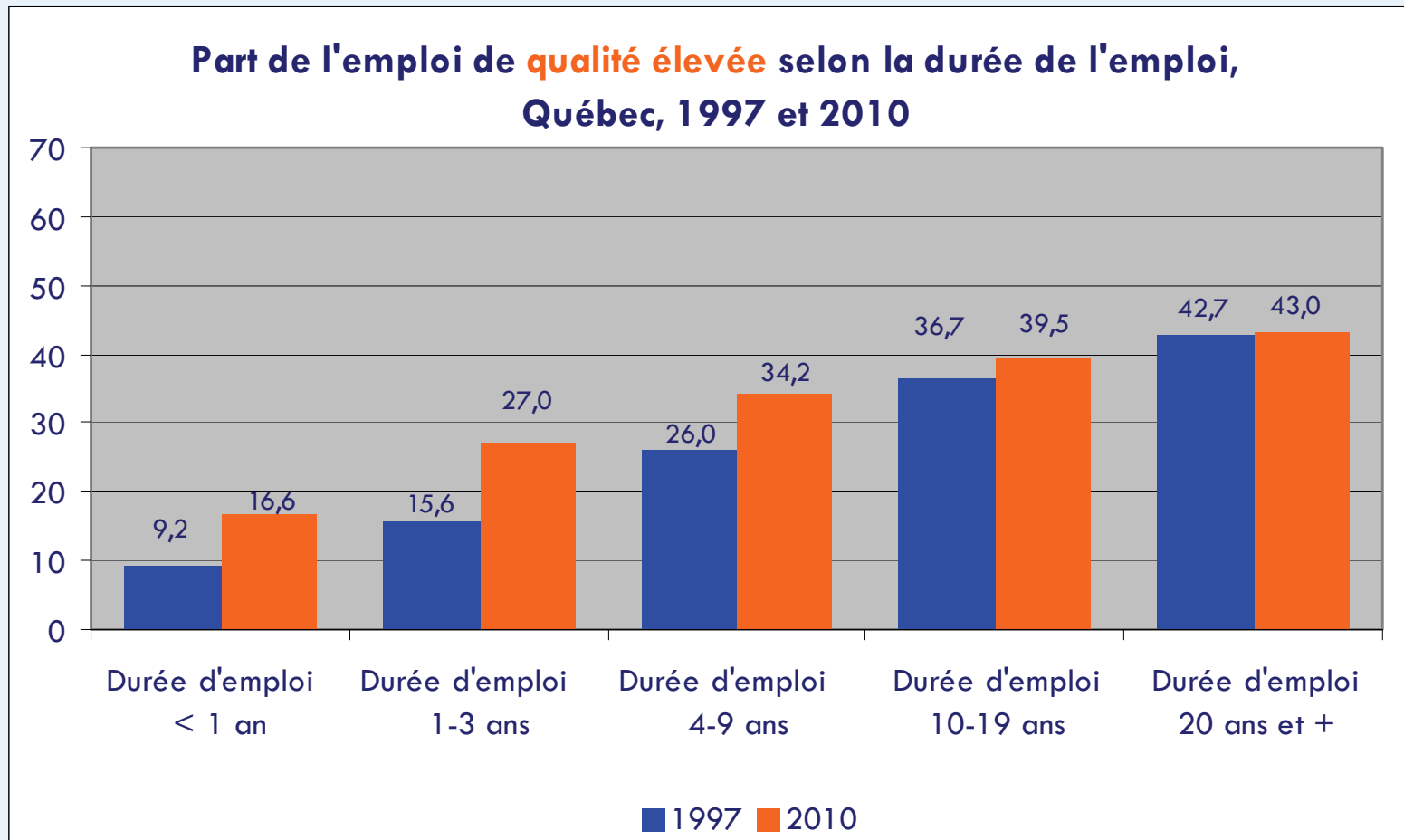
Part de l'emploi de **qualité élevée** selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 1997 et 2010



Résultats pour certaines caractéristiques des employés

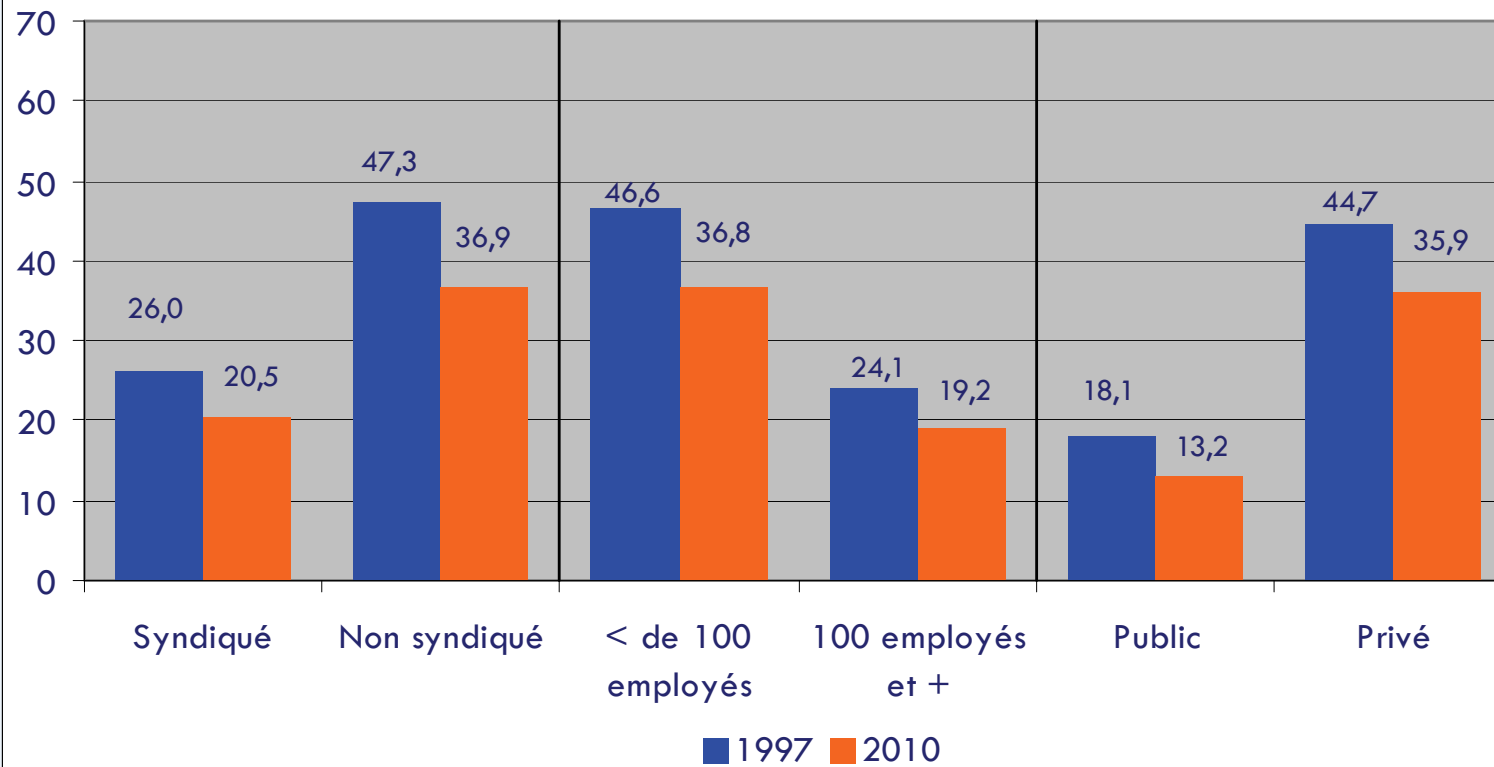


Résultats pour certaines caractéristiques des employés



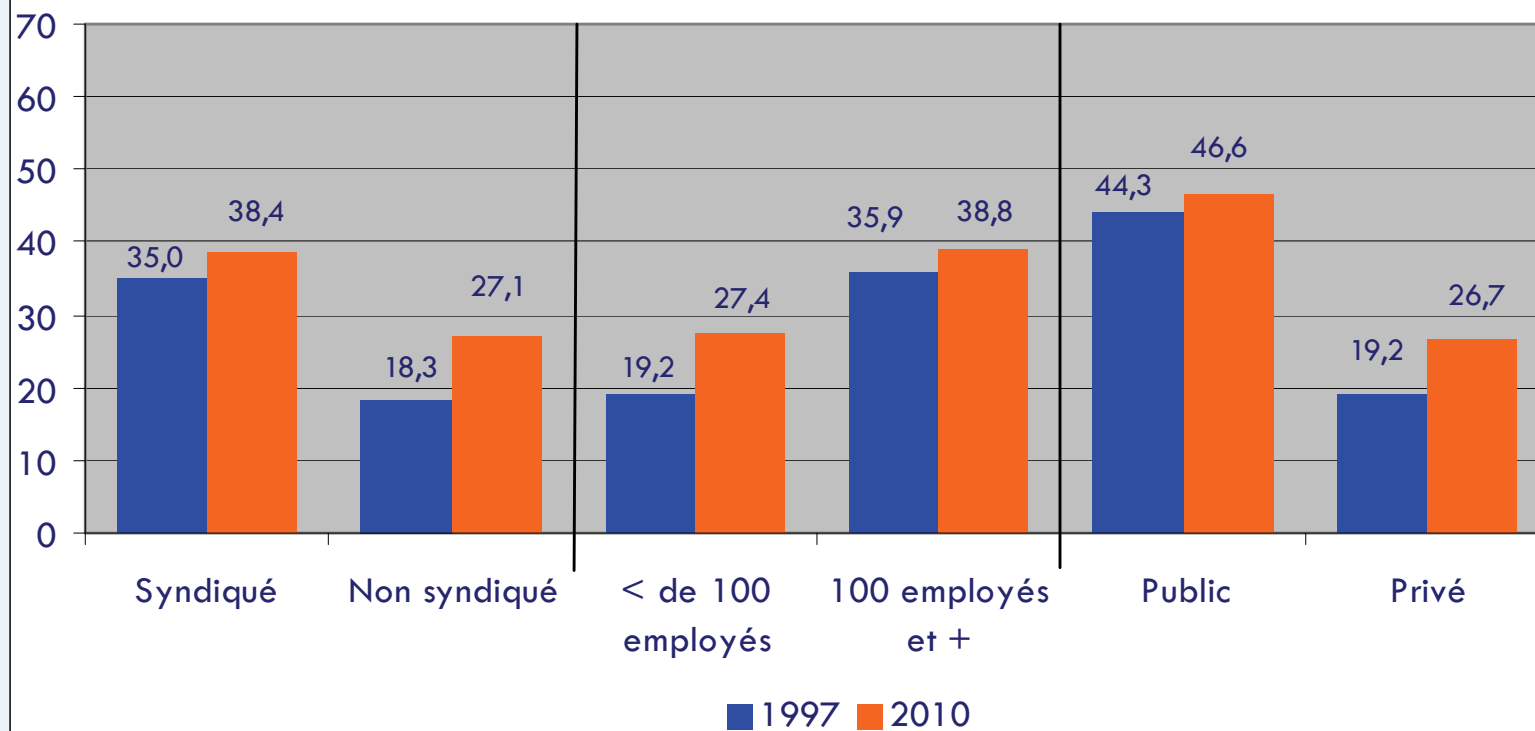
Résultats pour certaines caractéristiques des milieux de travail

Part de l'emploi de **qualité faible** selon la présence syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, Québec, 1997 et 2010

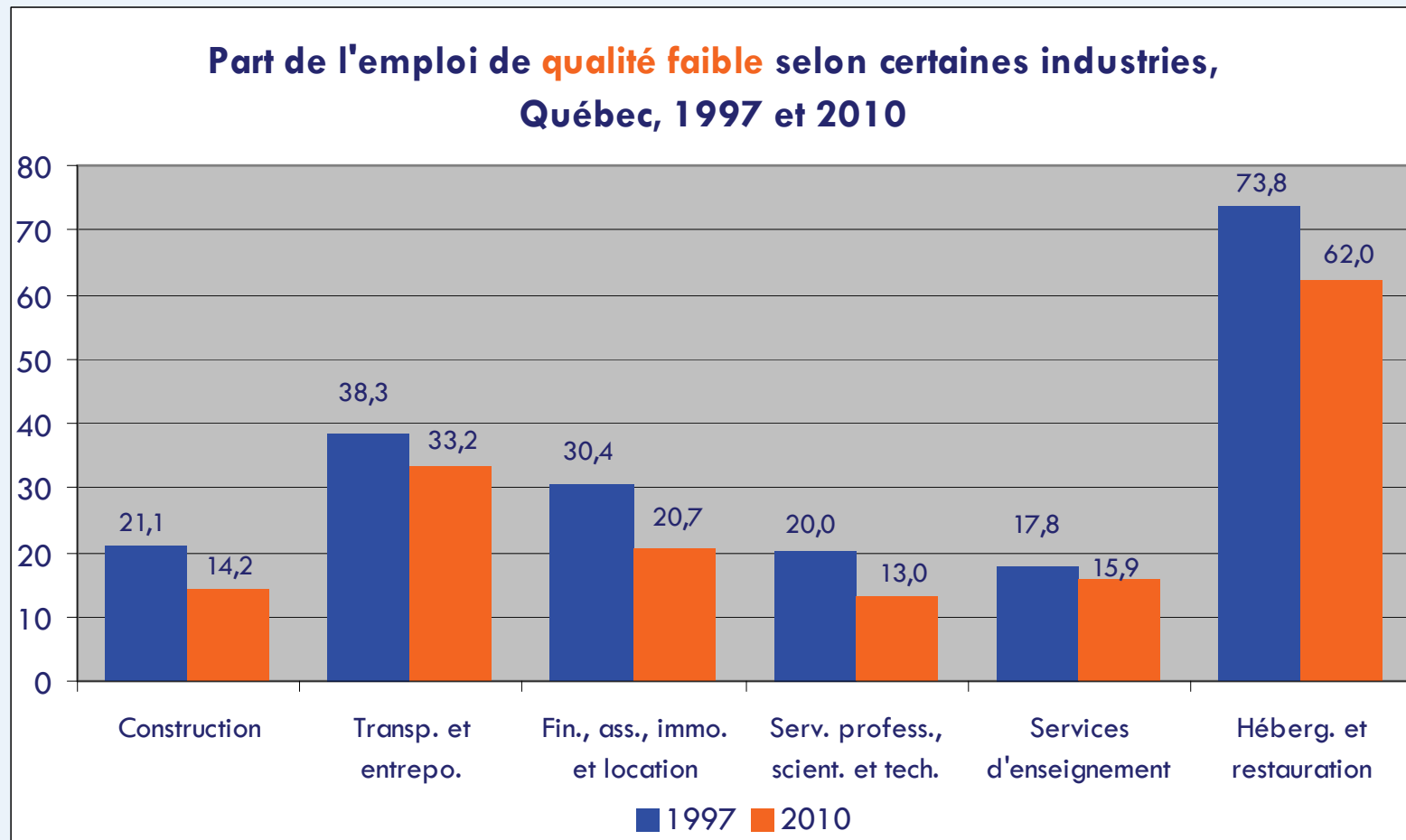


Résultats pour certaines caractéristiques des milieux de travail

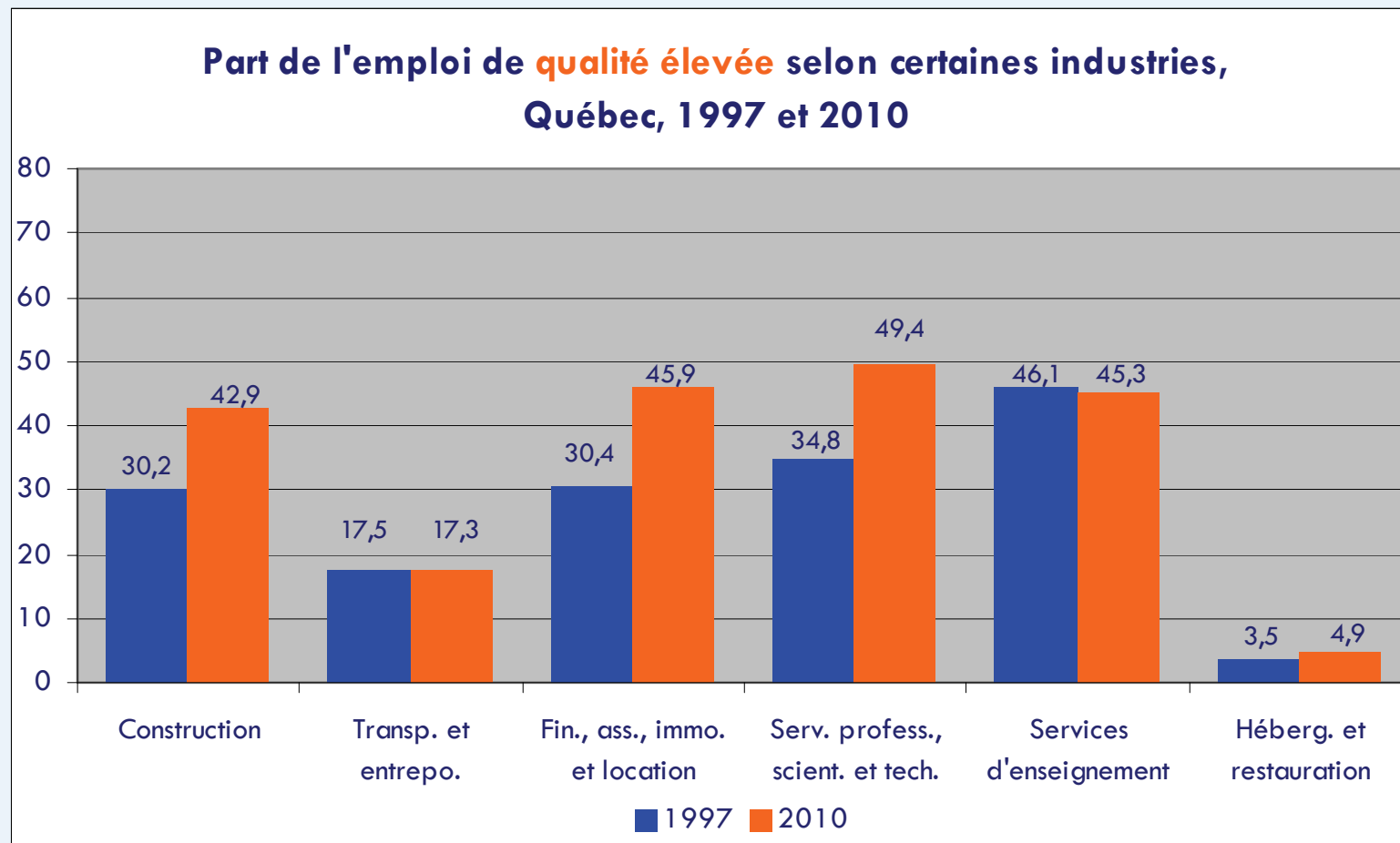
Part de l'emploi de **qualité élevée** selon la présence syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, Québec, 1997 et 2010



Résultats pour certaines caractéristiques des milieux de travail



Résultats pour certaines caractéristiques des milieux de travail



En synthèse...

- La qualité de l'emploi s'est nettement améliorée au cours des 13 dernières années;
- Mais ce ne sont pas tous les travailleurs salariés qui en ont bénéficié;
- Les moins de 45 ans ont davantage amélioré leur sort, en particulier les 25-44 ans;
- Les salariés ayant une durée d'emploi (ancienneté) moindre voient leur situation s'améliorer grandement;

En synthèse... (suite)

- La qualité de l'emploi des non syndiqués est en forte progression contrairement à celle des syndiqués;
- Certaines industries connaissent des changements positifs remarquables (construction, finance et assurance, services professionnels, scientifiques et techniques);
- D'autres par contre ne montrent pas de réelles améliorations (services d'enseignement, transport et entreposage).

En synthèse... (suite)

Par ailleurs, les grands déterminants d'une meilleure qualité de l'emploi demeurent...

- **Scolarisation élevée;**
- **Forte durée d'emploi;**
- **Grands établissements;**
- **Milieus syndiqués;**
- **Industrie à forte intensité de savoir ou du domaine public.**

3. Autres aspects de la qualité de l'emploi

Autres aspects de la qualité de l'emploi

- Horaires de travail
- Congés, régimes de retraite, assurances
- Conditions physiques et psychologiques

À partir de l'EQCOTESST (2008)

Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi et de santé et de sécurité du travail

Certains résultats de la qualité de l'emploi pour les dimensions horaires de travail, congés, régimes de retraite et assurances, 2007-2008

	Femmes	Hommes	Salarié			
			Syndiqué	Non syndiqué	Secteur public	Secteur privé
%						
Horaire atypique (rotatif, brisé, sur appel, autres)	19,5	23,7	24,0	17,2	20,9	21,8
Nombre de jours de vacances payés par année						
16-20 jours	24,2	23,5	30,5	30,5	32,5	36,1
21 jours et plus	21,3	24,0	16,9	13,9	20,5	17,5
Congés de maladie payés par l'employeur	65,9	62,7	73,0	54,2	83,2	56,8
Nombre de jours de congés de maladie payés						
6-10 jours	27,5	20,9	35,6	14,7	44,7	15,6
Accès à une assurance-salaire en cas de maladie	63,8	69,4	91,0	57,5	87,0	59,8
Accès à un régime de retraite de l'employeur	45,5	48,4	76,7	33,9	74,8	37,6

Certains résultats de la qualité de l'emploi pour les dimensions conditions physiques et psychologiques, 2007-2008

	Femmes	Hommes
	%	
Demande psychologique élevée	40,5 *	35,5 *
Travail émotionnellement exigeant (fortement d'accord, d'accord)	52,3 *	44,8 *
Possibilité de prendre une pause	81,0 *	88,4 *
Contraintes physiques de travail		
Aucune	25,9	26,0
1-3	55,7	45,7
4 ou plus	18,3	28,3
Présence de 4 contraintes physiques et à au moins une contrainte psychosociale dans l'emploi occupé	17,7 *	26,3 *

4. Enjeux relatifs à l'évolution de la qualité de l'emploi

❖ Régime de retraite

- Accessibilité
- Financement
- Valeur

❖ Resserrement du marché du travail et vieillissement de la main-d'œuvre

- Adaptation des milieux de travail
- Prolongement de la vie active
- Besoin en main-d'œuvre

❖ Qualification de la main-d'œuvre / productivité

- Rehaussement du niveau d'éducation
- Formation de la main-d'œuvre
- Organisation du travail
- Pouvoir d'achat

❖ Syndicalisation

- Stagnation / baisse possible
- Impact changement composition industrielle

❖ Contexte économique

- Incertitude nationale et internationale
- Développement des économies émergentes

Merci de votre intérêt

Sources

- Acétates 4 à 7 (Statistique Canada, Revue chronologique de la population active, 71F0004XVB, 2011)
- Acétates 14 à 22 (Statistique Canada, fichiers de microdonnées à grande diffusion, Enquête sur la population active, 2010)
- Acétates 28 et 29 (Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi et de santé et de sécurité du travail (ÉQCOTESST), Rapport R-691 et rapport annexe)